



Gotodíguas

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente no Estado da Bahia Ano XXXII – Nº 36 – 05 de novembro de 2018

EDMILSON BARBOSA



Trabalhadores (as) sem proteção, um risco que precisa acabar

ETA IBITITÁ (DESATIVADA)

O não fornecimento de equipamentos de proteção individual (EPI's) é uma queixa recorrente ao Sindicato por parte de trabalhadores (as) da Embasa, traduzindo uma burla grave às regras de saúde e segurança no trabalho. Isso deixa empregados (as) expostos a todo tipo de acidente. Um exemplo: operadores estão trabalhando sem máscara facial e até sem capacete. Não é incomum ouvir reclamação pela falta de fardamento. O descumprimento dessas regras de segurança tem de acabar, antes que aconteçam graves acidentes. **PÁGINA 2**

**PRESSÃO TOTAL NO CONGRESSO
CONTRA APROVAÇÃO DE MEDIDA
PRIVATIZANTE
PÁGINA 3**

**TRABALHADORES (AS)
TERCEIRIZADOS (AS) VÃO
SOFRER MAIS COM AS POLÍTICAS
DO NOVO GOVERNO
PÁGINA 2**

**PROGRAMAÇÃO SERÁ ABERTA
COM O TOQUE DE BERIMBAUS
RENDENDO HOMENAGEM A MOA
DO KATENDÊ
PÁGINA 4**

**MÊS TEM OFICINAS, EXPOSIÇÕES
E PALESTRAS PARA CELEBRAR A
CONSCIÊNCIA NEGRA
PÁGINA 5**

Embasa esbarra em processo administrativo e deixa trabalhadores (as) sem EPI

O que deveria ocorrer de forma natural, beneficiando a todos (as), no fornecimento de itens que protegem a saúde e a segurança do (da) trabalhador (a), está sendo dada prioridade a determinados grupos em níveis comprometedores. O não fornecimento de equipamentos de proteção individual (EPI's) tem se tornado uma queixa recorrente ao Sindicato por parte de trabalhadores (as) que necessitam deles para o pleno desenvolvimento das suas atividades.

É o caso, por exemplo, de novos (as) concursados (as) admitidos no primeiro semestre do ano. Até então muitos estão sem receber até mesmo o fardamento. A questão é mais preocupante quando não se tem máscaras, capacete e outros itens fundamentais para proteger quem opera estação de trata-

mento de água e esgotamento sanitário. São atividades que envolvem manuseio de produto químico e para tal necessita de equipamentos que possam prevenir algum tipo de acidente com o (a) trabalhador (a).

Não faz tanto tempo que a Embasa firmou um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) com o Ministério Público do Trabalho se comprometendo a acabar com várias irregularidades na questão de saúde e segurança no trabalho. O tempo passou e já existem vários locais que as ações de correção já estão novamente comprometidas ou mesmo nenhum tipo de investimento chegou. É preciso notar que para tantos outros processos administrativos da empresa é na base do “quando se quer, faz” e para outros de tamanha importância não é dada a prioridade merecida.

O QUE DIZ A NORMA REGULAMENTADORA Nº 9:

“Item 9.6.3 - O empregador deverá garantir que, na ocorrência de riscos ambientais nos locais de trabalho que coloquem em situação de grave e iminente risco um ou mais trabalhadores, os mesmos possam interromper de imediato as suas atividades, comunicando o fato ao superior hierárquico direto para as devidas providências”.

A direção do Sindicato entrou em contato com o setor responsável e este justificou que o problema no fornecimento da máscara facial está sendo resolvido em instâncias da diretoria da empresa e que todos os esforços estão sendo feitos para que o mais rápido possível o caso seja resolvido.

No entanto, destacamos que é de total responsabilidade da empresa melhorar seu planejamento e, sabendo que haverá contratações em 2019 (previsão de mais de 800 novos empregados), não deixar que nenhum empregado, novo ou mesmo já contratado em anos anteriores, fique sem equipamento de proteção individual e também de proteção coletiva nos casos que houver necessidade.

ETA ILHÉUS – Apenas para ilustrar a situação, trabalhadores (as) dessa localidade estão até o presente momento sem os itens mencionados nesta reportagem. Lembramos a todos os gestores que o direito de recusa em situações de perigo é garantido por lei.

Trabalhadores (as)

terceirizados (as) vão sofrer mais com as políticas do novo governo



ACERVO SINDAE

Contratar trabalhadores (as) via terceirização é uma das formas mais humilhantes para a classe trabalhadora. Os motivos são inúmeros, desde os baixos salários praticados até a precarização das condições de trabalho, o que afetará a qualidade do serviço prestado à população. O

O Sindae, mesmo não representando os terceirizados, vai continuar à disposição e dar apoio no que for possível a esses trabalhadores.

fato do contrato de trabalho ser via terceirização não desobriga o empregador de cumprir com as exigências legais relativas aos direitos dos (das) trabalhadores (as).

Na Embasa, o número de trabalhadores (as) terceirizados (as) é bem expressivo. Acompanhar as demandas de todo o pessoal, espalhado por várias empresas na capital e no interior, não é uma tarefa fácil. Cabe aos gestores do contrato auxiliar o processo de fiscalização durante a vigência do contrato, tais como pagamento de salário, auxílio transporte, depósito de FGTS, recolhimento da contribuição previdenciária, tíquete alimentação, dentre outros itens.

Pouco tempo atrás houve uma movimentação de trabalhadores da empresa MS Construtora, justamente por irregularida-

des relativas ao pagamento de salário, FGTS, INSS, transporte etc. Vale lembrar que essas empresas terceirizadas, as famosas “gatas”, quando encerram o contrato com a Embasa tem a obrigação de pagar todas as parcelas rescisórias aos seus empregados, mas nem todas honram essas obrigações.

Agora, com o novo governo, e mantida e até ampliada a reforma trabalhista, fica dispensada a homologação dos contratos de trabalho no Sindicato das respectivas categorias. Isso certamente vai facilitar que maus empresários tenham campo livre para agir, descumprindo com as obrigações para com os trabalhadores. O Sindae, mesmo não representando os terceirizados, vai continuar à disposição e dar apoio no que for possível a esses trabalhadores, garantindo a solidariedade de classe.

Embasa melhora condições de instalações na ETA Principal



Se por um lado a Embasa ela deixa a desejar no quesito fornecimento de equipamento de proteção individual, em outro tem proporcionado bons investimentos na principal estação de tratamento de água da Região Metropolitana de Salvador e também do estado. A estação responsável pelo abastecimento de parte dos 3 milhões de habitantes da capital tem passado por melhorias nas suas instalações, o que garante um melhor funcionamento do equipamento.

Em tempo: está sendo pensada uma área destinada à criação de um horto que possibilitará aulas de educação ambiental aos visitantes alunos de escolas no térmi-

no da visitação. Em diálogo com a direção do Sindicato, um dos funcionários responsável pelas execuções do projeto no local, Jaimilson Santos, destaca que o apoio da direção da empresa e seus gestores hierárquicos tem servido de base estrutural para que essa transformação pudesse se tornar realidade. Ele ainda diz que há relatos de trabalhadores que há muitos anos não via por lá tamanho trato com o local. Apro-

veita também para agradecer o apoio incondicional do Departamento de Gestão Patrimonial (GPT).

OPERADORES (AS) FELIZES – Um antigo sonho dos operadores da estação foi realizado. A tão esperada “Sala dos Operadores” já está em pleno funcionamento, dispo de divisórias e ar condicionado. Uma luta que passou por inúmeras gestões de CIPA’s na unidade.

MP DA SEDE

Pressão total no Congresso contra aprovação de medida privatizante

Dirigentes de vários sindicatos de urbanitários (as) de todo o país estão em Brasília desde o começo da semana para fazer pressão, no Congresso Nacional, contra a votação da Medida Provisória 844, também conhecida como MP da Sede e da Conta Alta. Numa manobra rápida e de surpresa, a medida foi aprovada na Comissão Mista no último dia 31, por parlamentares que seguiram pedido do presidente golpista Michel Temer e também do presidente eleito, Jair Bolsonaro.

A MP 844 altera profundamente o marco legal do saneamento básico do Brasil, escancarando as portas para a privatização. Ela modifica a legislação que regula o setor, especialmente a Lei 11.445 (Lei Nacional do Saneamento Básico), dando privilégios para empresas privadas na concessão dos serviços e também atacando o subsídio cruzado, mecanismo que historicamente sustenta o saneamento público no Brasil (ela pega a receita de um município superavitário para garantir

serviços em municípios deficitários).

Caso essas mudanças sejam aprovadas, a população pobre (maioria no país) será a mais prejudicada, pois o estado não vai querer garantir sozinho o investimento necessário para suprir áreas carentes com os serviços de abastecimento de água e esgotamento sanitário. Isso que, de uma forma e de outra, tem sido feito através do subsídio cruzado.

O cenário de aprovação da media na Comissão Mista mostra o que vem por aí. No dia da aprovação, parlamentares de apoio a Temer e Bolsonaro, mais os incentivados por empresas privadas, armaram a ocupação da sala de votação de modo a impedir a presença do movimento sindical e social. Mas a pressão continua: a Frente Nacional pelo Saneamento Ambiental tem enviado mensagens para todos os parlamentares pedindo a não aprovação da medida e apontando os prejuízos que ela pode causar.

A direção do Sindicato mais uma vez avalia como positivo que a empresa tenha se preocupado com as melhorias, dando condições de garantir ambiente melhor para o desenvolvimento do trabalho e ainda mais com cenário econômico nacional cheio de incertezas.



Se não estás prevenido ante os meios de comunicação, te farão amar o opressor e odiar o oprimido.

Malcolm X



CRONOGRAMA ELEITORAL – 2018

REPRESENTAÇÃO SINDICAL DE BASE

05.11.2018	Publicação do Edital no Boletim
06.11.2018	Relação de associados em condições de votar
19 a 29.11.2018	Inscrição dos candidatos
04.12.2018	Comunicação à Empresa da candidatura do empregado
11, 12, 13.12.2018	Eleição em primeira convocação
18.12.2018	Comunicação à Empresa da eleição do empregado
18, 19, 20.12.2018	Eleição em segunda convocação
27.12.2018	Comunicação à Empresa da eleição dos empregados

EMBASA

LOCAL	NÚMERO DE REPRESENTANTES
CAMPO FORMOSO	01
CANDEIAS	01
CAPIM GROSSO	01
EUNÁPOLIS	01
FEDERAÇÃO	01
GUANAMBI	01
ITAMARAJU	01
LAURO DE FREITAS	01
PORTO SEGURO	01
RIO VERMELHO	01

CERB

LOCAL	NÚMERO DE REPRESENTANTES
CAETITÉ	01
FEIRA DE SANTANA	03
RIBEIRA DO POMBAL	01
SALVADOR	03

SAAES

LOCAL	NÚMERO DE REPRESENTANTES
BARRA	01
CARINHANHA	01
CASA NOVA	01
CATU	01
ITAJUÍPE	01
JUAZEIRO	01
MACAÚBAS	01
PILÃO ARCADO	01
PINDOBAÇU	01
REMANSO	01
SANTA MARIA DA VITÓRIA	01
SANTA RITA DE CÁSSIA	01
SÃO FÉLIX DO CORIBE	01
SENTO SÉ	01

CONDIÇÕES PARA CANDIDATURA:

- estar filiado ao Sindicato há pelo menos 1 (um) ano;
- estar lotado e trabalhar efetivamente nos locais indicados no Edital;
- encaminhar à secretaria do Sindicato, via e-mail, até a data limite constante no Edital, a ficha de inscrição devidamente preenchida e assinada, bem como os seguintes documentos comprobatórios: cópia dos contracheques dos meses de novembro/2017 e outubro/2018;
- cópia da CTPS das páginas da foto, qualificação civil e contrato de trabalho com a EMBASA e, caso empregado do SAAE, juntar cópia do contrato de trabalho.

Observação:

a ficha de inscrição poderá ser solicitada à secretaria do Sindicato através do e-mail secretaria@sindae-ba.org.br

Programação será aberta com o toque de berimbaus rendendo homenagem a Moa do Katendê

Vítima da intolerância política que dominou a última eleição, e assassinado com várias facadas no começo de outubro, o Mestre Moa do Katendê será o principal homenageado na Semana da Igualdade Racial que a Secretaria de Promoção da Igualdade Racial (Sepromi) estará promovendo desta terça (6) até sexta (9), no Hotel Sol Vitória Marina (Corredor da Vitória). Moa foi uma das grandes personalidades da cultura afro-brasileira, mestre de capoeira, músico e educador.

A atividade será aberta nesta terça, às 17:30 horas, por uma orquestra de berimbaus fazendo uma homenagem ao Mestre Moa, na presença de amigos e familiares do ativista. Ao longo dos quatro dias, as dis-

cussões terão como tema central “Integração e Consolidação do Sistema Estadual de Promoção da Igualdade Racial (Sisepir) no âmbito da Década Internacional Afrodescendente”, gerando subsídios para gestões governamentais no que diz respeito às políticas para a população negra da Bahia.

O debate reunirá militantes do movimento negro, gestores públicos e lideranças dos segmentos tradicionais de diversos territórios, para debater e levantar proposições acerca das políticas afirmativas na Bahia. Estarão presentes, entre outros, representantes de quilombos, de povos e comunidades tradicionais e da Rede de Combate ao Racismo e Intolerância Religiosa.

Proposta de reestruturação da Cerb entregue na Governadoria

O documento com a proposta de reestruturação da Companhia de Engenharia Hídrica e de Saneamento da Bahia (CERB) foi protocolado na última segunda (5) na Governadoria, após meses de discussão com o corpo funcional e o Sindicato. São apontadas várias proposições para garantir à empresa mais autonomia, mais eficiência e agilidade no exercício de suas funções, livrando-a da forte ingerência política que a tem caracterizado

em toda a sua existência, e permitindo que melhor execute o saneamento rural em nosso estado.

A proposta já havia sido entregue anteriormente ao governador Rui Costa, que tinha pedido esse trabalho depois de ameaças de extinção da companhia durante um movimento de paralisação. Espera-se que o governador analise o documento e chame os trabalhadores para um debate.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ELEIÇÕES DE REPRESENTANTE SINDICAL – CERB, EMBASA E SAAES

O Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente no Estado da Bahia – SINDAE convoca todos (as) os (as) trabalhadores (as) da **CERB** – Companhia de Engenharia e Recursos Hídricos da Bahia, das unidades de **Caetitê, Feira de Santana, Ribeira do Pombal e Salvador**, da **EMBASA** – Empresa Baiana de Águas e Saneamento S.A., das unidades de **Campo Formoso, Candeias, Capim Grosso, Eunápolis, Federação, Guanambi, Itamaraju, Lauro de Freitas, Porto Seguro e Rio Vermelho**, dos **SAAES** dos municípios de **Barra, Carinhanha, Casa Nova, Catu, Itajuípe, Juazeiro, Macaúbas, Pilão Arcado, Pindobaçu, Remanso, Santa Maria da Vitória, Santa Rita de Cássia, São Félix do Coribe e Sento Sé**, filiados ao Sindicato, para participarem por meio do voto das eleições dos (das) representantes sindicais dos (das) empregados (as) de cada uma destas unidades de trabalho, que se realizará nas sedes de cada cidade e parque elencado, em primeira convocação nos dias 11, 12 e 13.12.2018 ou, em segunda convocação, nos dias 18, 19 e 20.12.2018, no horário de 08:00h às 12:00h e das 13:30h às 17:30h, bem como publica todo o cronograma das etapas que antecedem o evento. Os associados interessados em se candidatar aos cargos mencionados devem preencher a ficha de qualificação de candidato (disponível no site do Sindae), digitalizá-la e enviá-la ao Sindicato através do e-mail secretaria@sindae-ba.org.br, junto com os demais documentos requeridos na ficha de qualificação, entre os dias 19 a 29.11.2018, impreterivelmente. Não serão aceitas inscrições fora do prazo estipulado neste edital. Só poderão se candidatar ao cargo de representante sindical os (as) associados (as) com, no mínimo, 1 (um) ano de filiação ao sindicato.

Salvador, 05 de novembro de 2018.

Danillo Libarino Assunção – Coordenador Geral

Mês tem oficinas, exposições e palestras para celebrar a consciência negra

O Brasil celebra em novembro o Mês da Consciência Negra, especialmente a Bahia, cuja população é predominantemente negra. E uma vasta programação está prevista para movimentar Salvador, passando por oficinas, palestras e exposições, sem falar na Marcha de Zumbi, no próximo dia 20, Dia Nacional da Consciência Negra. Esse é o dia em que é atribuída a morte de Zumbi dos Palmares, ele que foi um grande líder quilombola que lutou pela liberdade do seu povo.

O Museu Udo Knoff de Azulejaria e Cerâmica (fica no Pelourinho) preparou uma programação especial e estará concluindo nesta quinta (8) e sexta (9) a “Oficina de Estamparia em Tecido”, realizada numa parceria com estudantes da Escola Estadual Severino Vieira. A atividade será realizada na referida escola às 9 e 15 horas com o tema da ancestralidade africana. A oficina será mediada pela museóloga Etiene Bosetto e o artista plástico Sandoval Soares.

Já na próxima semana, terça (13) e quarta (14), às 9 horas, será a vez da “Oficina de Pintura em Azulejos” com a temática abordando as obras do artista Carybé presentes nos azulejos e livros de encomenda da coleção do Museu Udo Knoff.

Dia 20 tem a abertura da 3ª edição da exposição “Coroa de Ouro: Torsos e Turbantes”, de autoria da cabeleireira, esteticista afro e hair designer Negra Jhò. A estilista é conhecida por seus projetos que visam promover a autoestima e o orgulho pela identidade negra por onde passa. Nesta mostra, ela apresenta 21 turbantes estilizados, confeccionados pelo Instituto Kimundo.

Já no próximo dia 21, às 14 horas, acontece a palestra “Super-Heróis negros nos quadrinhos” com o historiador e mestre em História, Sávio Roz. No dia seguinte, às 14 horas, acontece na Praça das Artes o “POEMUSIK: Poesia Musical” com o tema ancestralidade baiana. E no dia 28, às 9 horas, o museu promove uma ‘Mediação e Oficina de Pintura em Azulejos’ também com a temática da ancestralidade africana. A atividade é parceria com o Teatro Escola Jorge Amado. No final do mês haverá a ‘Oficina de Confecção de Bolsas’ a partir de material reciclado com estampas étnicas e em parceria com o Grupo Casa de Maria.

PLANTÃO DOS (AS) ADVOGADOS (AS) NOVEMBRO/2018

ADVOGADO (A)	TURNO	ATENDIMENTO	
		TELEFONE	PESSOAL
Adv.º Eduardo eduardo@sindae-ba.org.br	Manhã Tarde	07, 14, 21 e 28 –	– 07,14, 21 e 28
Adv.º Daniel daniel@sindae-ba.org.br	Manhã Tarde	– 22 e 29	22 e 29 –
Adv.ª Gabriela gabriela@sindae-ba.org.br	Manhã Tarde	– 06, 13, 20 e 27	06, 13, 20 e 27 –
Estagiário(a) estagiario@sindae-ba.org.br	Manhã Tarde	08	08

Contato: (71) 3111-1700

TOMENota

CENSURA NO DIÁRIO

A transparência dos atos de governo está cada dia mais escassa em Brasília e vai ficar pior. O golpista do Michel Temer decidiu cobrar pelo acesso do público à versão on line do Diário Oficial da União na parte da manhã. Em breve sairá portaria regulamentando a cobrança, que deve vigorar já no começo de janeiro. O acesso gratuito só após o meio dia. Se juntar esse ato a muitos outros e com os ataques de Bolsonaro à imprensa para dá perceber o caminhar da censura no Brasil.

TRABALHO MARGINALIZADO

Além das cogitações para dar fim à Justiça do Trabalho, o que não é nenhuma novidade, o governo do futuro presidente Bolsonaro estuda ir muito além e quer “dar um tiro” no Ministério do Trabalho. Isso mesmo, acabar com ele. As atribuições dessa pasta seriam transferidas para outros ministérios. Para quem acha que isso é pouco, também está no horizonte a ampliação da reforma trabalhista, o que significa apertar mais na carne do (da) trabalhador (a). E assim vai se desenhando um novo Brasil.

INTOLERÂNCIA VIVA - I

No rastro da intolerância política que até morte provocou desde a última eleição, a intolerância religiosa teima em agredir a cultura africana tão presente na Bahia. O terreiro Casa de Oxumaré, que fica na Avenida Vasco da Gama, já sofreu dois ataques este ano, o último deles no último dia 31. Nesta última terça (7) grafiteiros do Museu de Street Art de Salvador fizeram vários trabalhos em desagravo ao terreiro, um dos mais antigos do Brasil. O primeiro ataque aconteceu na página do terreiro na internet, que chegou a ficar fora do ar por alguns dias.

INTOLERÂNCIA VIVA - II

Devido ao crescimento das agressões de todos os tipos, as Defensorias Públicas da Bahia e da União decidiram manter por tempo indeterminado o Observatório de Intolerância Política. Através dele, são registrados casos das mais variadas violações, como ataques virtuais, danos patrimoniais, ameaças físicas e virtuais, violência física e até assassinato. A maioria tem a mulher como vítima. As defensoras prometem todo esforço para punir os responsáveis.

Sindicato debate com entidades uma agenda de ações para o Novembro Negro

DIDICA VASCONCELOS



Diferentemente de outros anos, a direção do Sindicato, através da Diretoria de Formação e Cultura que tem à frente a companheira Nadilene Nascimento, bem como a Diretoria de Relações Sindicais, com o companheiro Herminio Santos, promoveu um encontro para discutir a agenda do Novembro Negro em conjunto com várias entidades, dentre elas a CUT Bahia. O propósito é unificar ações.

A ideia foi proposta com o objetivo de unificar as diversas atividades que ao longo do mês são realizadas dentro dessa temática, integrando o Mês da Consciência Negra. Vários encaminhamentos foram tomados e nos próximos dias a agenda será divulgada. Do debate participou o presidente da CUT Bahia, Cedro Silva, além de representantes da CTB, de sindicatos e de movimentos populares do campo e da cidade.

Gotad'água

EXPEDIENTE

Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente no Estado da Bahia (Sindae), filiado à FNU/CUT;
Responsabilidade: Diretoria Executiva;
Editor: José Sinval Soares;
Comp. e Impressão: Gráfica do Sindae;
Tiragem: 7.000 exemplares;
Endereço: Rua General Labatut, nº 65, Barris. Salvador – Bahia
CEP: 40070-100; Tel.: (71) 3111-1700
Email: sindae@sindae-ba.org.br



siga-nos: [f /sindaeba](#) [ig /sindaeba](#) [t @sindaebahia](#) [yt /user/sindaeba](#)